

Profil Dr. Armin Schiller

1955 in Sachsen geboren und aufgewachsen;
Ingenieurstudium und Promotion an der TU Dresden;
langjährige Führungserfahrung in der Wirtschaft;
seit 1994 selbstständiger Managementtrainer;
seit 2004 auch Führungskoach und Mediator.
in der Freizeit passionierter Tänzer und Porträtfotograf



Ausbildungen:

Trainer für Organisations- und Personalentwicklung,
NLP-Master-Practitioner DVNLP (Thies Stahl, Hamburg),
Wirtschaftsmediator (Akademie von Hertel, Hamburg),
Führungskoach/Teamcoach (E. Maaß, K. Ritschl, Berlin),
Zertifizierung als Persolog-Profil-Trainer

Arbeitsfelder	Beispiele
Führungsseminare und -trainings	<ul style="list-style-type: none">• Standort des eigenen Führungshandelns reflektieren• Führungspersönlichkeit entwickeln• Führungsstil und Führungsverhalten• Mitarbeitergespräche führen, Mitarbeiter motivieren• Verhandeln und Konflikte lösen• Präsentation und Moderation in der Führungsarbeit• Zeitmanagement und persönliche Arbeitsorganisation
Coaching von Führungskräften	<ul style="list-style-type: none">• Führungs-Standortbestimmungen• Einarbeitungscoaching für neue Positionen• Führungspotenziale erschließen und Fähigkeiten entwickeln• Ziele finden, Strategien erarbeiten• Krisen und Konflikte bewältigen• Sich selbst managen, die Arbeit effektiv organisieren
Innerbetriebliche Mediation	<ul style="list-style-type: none">• Konfliktlösung in der Führungshierarchie• Konfliktlösung im Arbeitsteam• Konfliktcoaching einzelner Schlüsselpersonen
Moderation von Workshops	<ul style="list-style-type: none">• Optimierung von Arbeitsabläufen• Verbesserung der internen Strukturen• Zielfindung und Strategiearbeit• Entwicklung neuer Ideen

Philosophie:

Auch in der Führungsarbeit führen viele Wege nach Rom. Es gibt nicht die ultimative Variante erfolgreicher Führung.

Trotzdem – Führungserfolg hat wohl eher der, der sein Führungshandwerk sicher beherrscht und sich insgesamt anspruchsvolle Ziele setzt. Gerade Führungskräfte benötigen ein wohlbegründetes Selbstvertrauen und die Fähigkeit, eigene Stärken effektiv einzusetzen. Guten Führungskräften gelingt es dabei, in ihrem Verhalten jederzeit glaubhaft zu bleiben und anderen angemessen zu vertrauen. Sie bringen in ihrer Arbeit Professionalität und Menschlichkeit auf völlig neue, motivierende Art in Einklang miteinander.

Arbeitsweise:

Als Kunde erhalten Sie von mir Leistungen, die bestens auf Ihre Situation und Zielstellung zugeschnitten sind. Dabei begleite ich Sie in der Umsetzung bis zum messbaren Erfolg.

Ich arbeite auf einer soliden fachlichen Grundlage. Dazu gehören die Systemtheorie, die Neurolinguistische Programmierung, die Transaktionsanalyse sowie die Modelle und Erkenntnisse nach Schulz von Thun, Watzlawick, Birkenbihl und anderen.

Meine Arbeit zeichnet sich aus durch klare Zielorientierung und enge Einbeziehung der Teilnehmer sowie durch Empathie, Lockerheit und Methodenvielfalt. Im Gespräch nutze ich gern die besondere Kraft von Metaphern und humorvollen Provokationen.

Bisherige Kunden: (Auswahl)

Amt für Wirtschaftsförderung der Stadt Dresden
AOG Autoliv Sicherheitstechnik
BMW Werk Leipzig
DIGADES Zittau
DIU Dresden International University
DRK Mecklenburg-Vorpommern
Freiberger Compound Materials
Gießereinetzwerk Leipzig
GLOBALFOUNDRIES Dresden
ILK Institut für Luft- und Kältetechnik
Käppler & Pausch Neukirch
Krankenhaus St. Joseph-Stift Dresden
Lausitzer und Mitteldeutsche Bergbau-Verwaltungsgesellschaft
Leibniz-Institut für ökologische Raumentwicklung
Leybold Optics Dresden
Martinshof Rothenburg Diakoniewerk
Microelectronic Packaging Dresden
M+W Zander
NOMOS Glashütte / SA
Paracelsus-Klinik Reichenbach
Sächsisches Kommunales Studieninstitut Dresden
Siemens Power Generations Görlitz
Staatliche Fortbildungsstätte Reinhardtsgrμμα
Stadtverwaltungen Dresden, Magdeburg, Weißwasser, Zwickau...
Technische Universität Chemnitz
Technische Universität Dresden

www.schiller-dialog.de