

# Arbeitsprofil Dr. Armin Schiller

1955 in Sachsen geboren und aufgewachsen;  
Ingenieurstudium und Promotion an der TU Dresden;  
langjährige Führungserfahrung in der Wirtschaft;  
seit 1994 selbstständiger Managementtrainer und Coach;  
Fokussierung auf Führung und Organisation im Mittelstand;  
in der Freizeit passionierter Tänzer und Porträtfotograf



## Besondere Qualifizierungen:

Trainer für Organisations- und Personalentwicklung,  
NLP-Master-Practitioner DVNLP (Thies Stahl, Hamburg),  
Wirtschaftsmediator (Akademie von Hertel, Hamburg),  
Führungskoach/Teamcoach (E. Maaß, K. Ritschl, Berlin),  
Systemischer Organisationscoach (KindlerCoaching)

## Kompetenz für den Mittelstand

Arbeitsfelder	Beispiele
Systemische Organisationsentwicklung	<ul style="list-style-type: none"><li>• Standortbestimmungen im Führungskreis</li><li>• gemeinsame Zielfindung und Strategiearbeit</li><li>• Implementierung zukunftsfähiger Führungskonzepte</li><li>• Verbesserung der internen Strukturen und Abläufe</li><li>• Konfliktlösung im Führungsbereich/Arbeitsbereich</li></ul>
Coaching von Führungskräften	<ul style="list-style-type: none"><li>• Führungs-Standortbestimmungen individuell</li><li>• Einarbeitungscoaching für neue Positionen</li><li>• Führungspotenziale erschließen, Fähigkeiten entwickeln</li><li>• Ziele und Strategien erarbeiten, Konflikte bewältigen</li><li>• sich selbst managen, Arbeit effektiv organisieren</li></ul>
Führungsseminare und -trainings	<ul style="list-style-type: none"><li>• Standort des eigenen Führungshandelns reflektieren</li><li>• Führungsstil und Führungsverhalten optimieren</li><li>• Teamarbeit effektiv führen/moderieren lernen</li><li>• als Führungskraft kommunizieren und Konflikte lösen</li><li>• Zeitmanagement und persönliche Arbeitsorganisation der neuen Generation</li></ul>

## „Ich begleite Sie auf dem Weg zu einer zukunftsfähigen Führungsarbeit“

### Die Situation:

Heute stellen jüngere Mitarbeitergenerationen, sich rasch verändernde Marktbedingungen sowie der Einfluss neuer Technik und Technologie deutlich andere Anforderungen an erfolgreiches Führen von Menschen und Prozessen.

Selbst eine langjährig gewachsene Führungserfahrung wird grundlegend infrage gestellt. Wer hier nicht Schritt hält, spürt oft jetzt schon beunruhigende Auswirkungen:

- Führungskräfte, die in der Überlastungsfalle stecken,
- unzureichende Eigendynamik des Unternehmens im Wettbewerb,
- gute Mitarbeiter, die aufgeben und das Unternehmen verlassen,
- Personalmangel wegen fehlender „Attraktivität“ des Unternehmens,

### Der Weg:

Einem bestehenden Unternehmen Konzepte des neuen Führens rein formal überzustülpen ist gefährlich. Es braucht für jedes Unternehmen einen passenden Weg auf Basis einer gemeinsamen Vision. Und es braucht Konsequenz wie auch Ausdauer, den Weg dann Schritt für Schritt zu gehen.

Die Schlüsselfrage allerdings ist, inwieweit das Management überzeugt hinter dieser Veränderung steht und die Mitarbeiter des Hauses in vollem Umfang einbezieht.

Es geht letztlich darum, eine besondere Kultur der „Lernenden Organisation“ gemeinsam ins Leben zu rufen, um aus eigenen Kräften heraus eine gesunde Entwicklungsdynamik zu generieren.

### Die Leistung:

Ich biete Ihnen eine ganzheitliche Begleitung dieses Wandlungsprozesses als Systemischer Organisationsentwickler, Coach und Führungstrainer. Wir klären Ihre Situation und Ihre strategischen Ziele und leiten daraus erste Schritte ab, um unter Ihren realen Bedingungen auf dem neuen Weg voran zu kommen.

So erhalten Sie von mir professionell und zuverlässig Leistungen, die bestens auf Sie zugeschnitten sind. Ich begleite Sie nach Ihrem Bedarf bis zum messbaren Erfolg.

### Bisherige Kunden:

In reichlich zwei Jahrzehnten Selbstständigkeit war ich für viele verschiedene Unternehmen bzw. Organisationen aus Wirtschaft, Verwaltung, Wissenschaft und sozialen Diensten tätig. Aktuell liegt der Schwerpunkt auf der Arbeit mit Führungskräften/Führungsteams aus mittelständischen Industrieunternehmen und aus wissenschaftlichen Einrichtungen (Universitäten/Instituten) der Region Sachsen.

Nähere Informationen gern im persönlichen Gespräch.