

Arbeitsprofil Dr. Armin Schiller

1955 in Sachsen geboren und aufgewachsen;
Ingenieurstudium und Promotion an der TU Dresden;
langjährige Führungserfahrung in der Wirtschaft;
seit 1994 selbstständiger Managementtrainer und Coach;
Fokussierung auf Führung und Organisation im Mittelstand;
in der Freizeit passionierter Tänzer und Porträtfotograf



Besondere Qualifizierungen:

Trainer für Organisations- und Personalentwicklung,
NLP-Master-Practitioner DVNLP (Thies Stahl, Hamburg),
Wirtschaftsmediator (Akademie von Hertel, Hamburg),
Führungskoach/Teamcoach (E. Maaß, K. Ritschl, Berlin),
Systemischer Organisationscoach (KindlerCoaching)

Kompetenz für den Mittelstand

Arbeitsfelder	Beispiele
Systemische Organisationsentwicklung	<ul style="list-style-type: none">• Standortbestimmungen im Führungskreis• gemeinsame Zielfindung und Strategiearbeit• Implementierung zukunftsfähiger Führungskonzepte• Verbesserung der internen Strukturen und Abläufe• Konfliktlösung im Führungs- bzw. Arbeitsbereich
Coaching von Führungskräften	<ul style="list-style-type: none">• Führungs-Standortbestimmungen individuell• Einarbeitungscoaching für neue Positionen• Führungspotenziale erschließen, Fähigkeiten entwickeln• Ziele und Strategien erarbeiten, Konflikte bewältigen• sich selbst managen, Arbeit effektiv organisieren
Führungsseminare und -trainings	<ul style="list-style-type: none">• Standort des eigenen Führungshandelns reflektieren• Führungsstil und Führungsverhalten optimieren• Teamarbeit effektiv führen/moderieren lernen• als Führungskraft kommunizieren und Konflikte lösen• Zeitmanagement und persönliche Arbeitsorganisation der neuen Generation

„Ich begleite Sie auf dem Weg zu einer zukunftsfähigen Führungsarbeit“

Die Situation:

Heute stellen jüngere Mitarbeitergenerationen, sich rasch verändernde Marktbedingungen sowie der Einfluss neuer Technik und Technologie deutlich andere Anforderungen an erfolgreiches Führen von Menschen und Prozessen. Selbst eine langjährig gewachsene Führungserfahrung wird grundlegend in Frage gestellt. Wer hier nicht Schritt hält, spürt oft jetzt schon beunruhigende Auswirkungen:

- Führungskräfte, die in der Überlastungsfalle stecken,
- gute Mitarbeiter, die aufgeben und das Unternehmen verlassen,
- Personalmangel wegen fehlender „Attraktivität“ des Unternehmens,
- unzureichende Eigendynamik des Unternehmens im Wettbewerb.

Der Weg:

Einem bestehenden Unternehmen Konzepte des neuen Führens rein formal überzustülpen ist gefährlich. Es braucht für jedes Unternehmen einen passenden Weg auf Basis einer gemeinsamen Vision. Und es braucht Konsequenz wie auch Ausdauer, den Weg dann Schritt für Schritt zu gehen.

Die Schlüsselfrage allerdings ist, inwieweit das Management überzeugt hinter dieser Veränderung steht und die Mitarbeiter des Hauses in vollem Umfang einbezieht. Es geht letztlich darum, eine besondere Kultur der „Lernenden Organisation“ gemeinsam ins Leben zu rufen, um aus eigenen Kräften heraus eine gesunde Entwicklungsdynamik zu generieren.

Die Leistung:

Ich biete Ihnen eine ganzheitliche Begleitung dieses Wandlungsprozesses als systemischer Organisationsentwickler, Coach und Führungstrainer. Wir klären Ihre Situation und Ihre strategischen Ziele und leiten daraus erste Schritte ab, um unter Ihren realen Bedingungen auf dem neuen Weg voran zu kommen.

So erhalten Sie von mir professionell und zuverlässig Leistungen, die bestens auf Sie zugeschnitten sind. Ich begleite Sie nach Ihrem Bedarf bis zum messbaren Erfolg.

Bisherige Kunden: (Beispiele)

Amt für Wirtschaftsförderung Dresden - BMW Werk Leipzig - Cascade Microtech Germany
- Diamant Fahrradwerke Hartmannsdorf - DIGADES Zittau - DRK Mecklenburg-Vorpommern - Freiburger Compound Materials - Gießereinetzwerk Leipzig - GLOBALFOUNDRIES Dresden - Institut für Luft- und Kältetechnik Dresden - Käßler & Pausch Neukirch - Leibnitz-Institut für ökologische Raumentwicklung - Meyer Burger (Germany) AG - Microelectronic Packaging Dresden - Mobilplus GmbH Kesselsdorf - NOMOS Glashütte / SA - Paracelsus-Klinik Reichenbach - REISS Büromöbel Bad Liebenwerda - Siemens Power Generations Görlitz - Technische Universität Chemnitz - Technische Universität Dresden - Vandemoortele Deutschland - X-Fab Dresden